



## **SUBVENȚIILE ȘI FACILITĂȚILE LEGISLATIVE OFERITE ANGAJATORILOR**

### **ANGAJAREA ABSOLVENȚILOR - ART.80, LEGEA Nr.76/2002 cu modificările și completările ulterioare**

**Angajatorii** care încadrează în muncă pe durată nedeterminată, cu program normal de lucru, absolvenți ai unor instituții de învățământ :

- primesc lunar, timp de 12 luni, pentru fiecare absolvent, **o sumă în cuantum de 2.250 de lei**, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni;
- pentru încadrarea absolvenților din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, aceeași suma **pe o perioadă de 18 luni**;
- angajatorii care mențin raporturile de muncă sau de serviciu cu absolvenții încadrați, peste termenul de 18 luni primesc, pentru fiecare an de continuare a raporturilor de muncă sau de serviciu, **un ajutor financiar egal cu suma aferentă contribuțiilor sociale datorate de angajatori pentru aceste persoane.**

### **ANGAJAREA ȘOMERILOR PESTE 45 DE ANI SAU A ȘOMERILOR PĂRINȚI, UNICI SUSȚINĂTORI AI FAMILIILOR MONOPARENTALE, ȘOMERI DE LUNGĂ DURATĂ SAU TINERI NEETs - ART.85, LEGEA NR.76/2002 cu modificările și completările ulterioare**

- **Angajatorii** care încadrează în muncă pe durată nedeterminată, cu program normal de lucru persoane din categoriile anterior menționate, primesc lunar, timp de 12 luni, pentru fiecare angajat **o sumă în cuantum de 2250 de lei**, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.



## **ANGAJAREA ȘOMERILOR CARE MAI AU 5 ANI PÂNĂ LA PENSIE, ART.85, LEGEA Nr.76/2002 cu modificările și completările ulterioare**

- **Angajatorii** care încadrează în muncă, potrivit legii, șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia pentru limită de vârstă, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă în cuantum de **2.250 lei**.

## **STIMULAREA ANGAJATORILOR PENTRU ÎNCADRAREA ÎN MUNCĂ A ELEVILOR ȘI STUDENȚILOR PE PERIOADA VACANȚELOR - Legea nr. 72/2007 cu modificările și completările ulterioare**

- **Angajatorii** care încadrează în muncă, potrivit legii, elevi și studenți în timpul vacanțelor, beneficiază de un stimulent financiar în cuantum de 50% din valoarea indicatorului social de referință (**250 lei**) pentru fiecare elev sau student încadrat în muncă. Angajarea se face în baza unui contract de muncă pe perioadă determinată, egal sau mai mic decât durata vacanței, încheiat în condițiile legii, cu normă întreagă sau, după caz, cu timp parțial sau a unui contract de muncă temporar, numai dacă durata de muncă temporară este egală sau mai mică decât durata vacanței;
- Stimulentul financiar se poate acorda pentru o perioadă de maximum 60 de zile lucrătoare într-un an calendaristic, pe perioada vacanțelor.

## **STAGIUL PENTRU ABSOLVENȚII DE ÎNVĂȚĂMÂNT SUPERIOR- LEGEA nr. 335 din 10 decembrie 2013**

- **Angajatorii** care încheie un contract de stagiu cu absolvenții de învățământ superior primesc lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de stagiu, pentru acel stagiar, o sumă egală **2250/lună**;



- **suma lunară** se acordă angajatorilor proporțional cu timpul efectiv lucrat de stagiar. Legea reglementează, pentru absolvenții de învățământ superior, perioada de 6 luni de debut în profesie.

**Scopul efectuării stagiului** este de asigurare a tranziției absolvenților de învățământ superior de la sistemul de educație la piața muncii, de a consolida competențele și abilitățile profesionale pentru adaptarea la cerințele practice și exigențele locului de muncă și pentru o mai rapidă integrare în muncă, precum și de dobândire de experiență și vechime în muncă și, după caz, în specialitate.

- perioada de stagiul se desfășoară pe baza unui program de activități aprobat de angajator, la propunerea conducătorului compartimentului în care își desfășoară activitatea stagiarul. Pe durata stagiului, tânărul va fi coordonat și supravegheat de un mentor desemnat de angajator.

- contractul de stagiul se încheie odată cu încheierea contractului individual de muncă, durata contractului de stagiul fiind de 6 luni, cu excepția situațiilor în care prin legi speciale este prevăzută o altă perioadă de stagiul.

### **Facilități acordate angajatorilor care încadrează ucenici, conform Legii 279/2005 cu modificările și completările ulterioare și a Legii nr. 164/2017**

În sensul prezentei legi ucenicul este o persoană cu vârsta de peste 16 ani care din voința proprie încheie un contract de ucenicie cu un angajator în scopul obținerii unei calificări.

De asemenea în spiritul aceleasi legi, angajatorul, este persoana fizica sau juridica ce poate potrivit legii, sa angajeze forta de munca pe baza de contract individual de munca. Totodata el are obligatia ca in cadrul derularii activitatii de ucenicie sa desemneze un coordonator de ucenicie, ce va îndruma ucenicul în vederea dobândirii competențele profesionale necesare calificării pentru care se organizează ucenicia la locul de munca.

Durata contractului de ucenicie se stabilește funcție de nivelul de calificare pentru care urmează să se pregătească ucenicul și se organizează pe trei nivele de pregătire, astfel: În funcție de



nivelul de calificare pentru care se face perioada de ucenicie, contractele nu vor putea dura mai puțin de:

- 12 luni, în cazul în care ucenia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 2;
- 24 de luni, în cazul în care ucenia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 3;
- 36 de luni, în cazul în care ucenia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 4.

Formarea profesională prin ucenicie, cuprinde atât pregătirea teoretică cât și practică în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

Angajatorii care încadrează ucenici primesc, la cerere, pe toată perioada derulării contractului de ucenicie, pentru fiecare ucenic angajat, o sumă în cuantum de **2.250 lei/lună**, sumă alocată din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

### **Facilități acordate angajatorilor care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială art.93'4 din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare**

**Angajatorii** care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială, în baza unui contract de solidaritate, beneficiază lunar, conform prevederilor legale, de o sumă egală cu salariul de bază stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult de patru ori valoarea indicatorului social de referință (2000 lei), în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea duratei contractului de solidaritate.

- Suma menționată anterior se acordă în situația în care încadrarea în muncă se realizează în baza unui contract individual de muncă pe perioadă determinată, până la expirarea duratei contractului de solidaritate, dar nu mai mult de 3 ani, sau a unui contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată.
- De această facilitate beneficiază agenții economici care vor încadra tineri cu risc de marginalizare socială - persoana cu vârsta cuprinsă între 16-26 de ani care se



Înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința, încheie un contract de solidaritate cu aceasta și se încadrează în una dintre următoarele categorii:

- a) se află în sistemul de protecție a copilului sau provine din acest sistem;
- b) are dizabilități;
- c) nu are familie sau a cărui familie nu îi poate asigura întreținerea;
- d) are copii în întreținere;
- e) a executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- f) este victimă a traficului de persoane.